



OTEC UNIVERSIDAD SEK

CURSO TÉCNICAS DE PREVENCIÓN E INVESTIGACIÓN DEL ACOSO LABORAL, SEXUAL Y DE LA VIOLENCIA EN EL TRABAJO (LEY KARIN)



Modalidad presencial

16 horas cronológicas

CURSO: TÉCNICAS DE PREVENCIÓN E INVESTIGACIÓN DEL ACOSO LABORAL, SEXUAL Y DE LA VIOLENCIA EN EL TRABAJO (LEY KARIN)



Competencias a desarrollar:

Aplicar técnicas de prevención e investigación del acoso laboral, sexual y de la violencia en el trabajo, según lo establecido en la Ley 21.634 (Ley Karin).

Público objetivo:

Gerentes, jefaturas de personal, encargados de RRHH, asesores laborales, supervisores y profesionales con responsabilidades en Gestión de Personas.

Metodología del curso:

El curso se imparte en modalidad presencial, bajo una metodología de **aprender haciendo**, que promueve la participación activa y la aplicación práctica de los contenidos.

Considera una **evaluación diagnóstica inicial** para identificar los conocimientos previos de los participantes. Cada sesión contempla una introducción breve del facilitador, el desarrollo de contenidos teóricos y actividades prácticas, y un cierre de reflexión grupal.

Las clases teóricas se basan en presentaciones audiovisuales y un manual de apoyo. Las actividades prácticas incluyen **análisis de casos, talleres, simulaciones y ejercicios aplicados**, orientados a la prevención e investigación del acoso laboral y sexual, conforme a la Ley Karin.

La evaluación del curso contempla actividades prácticas (40%) y una evaluación final (60%).

ESTRUCTURA DEL CURSO: TÉCNICAS DE PREVENCIÓN E INVESTIGACIÓN DEL ACOSO LABORAL, SEXUAL Y DE LA VIOLENCIA EN EL TRABAJO (LEY KARIN)

Módulo 1: Conceptos generales asociados al acoso laboral y sexual

Objetivo:

Identificar conceptos generales asociados al acoso laboral y sexual, según Ley 21.634 (Ley Karín)

Contenidos:

1. Fundamentos e impacto del acoso laboral y sexual:
 - a. Importancia de los derechos fundamentales y normativa relevante.
 - b. Definición y tipos de acoso laboral y sexual.
 - c. Impacto en la salud mental y física de las víctimas y la organización.
2. Identificación y prevención del acoso en el trabajo:
 - a. Diferenciación entre autoridad legítima y acoso en el lugar de trabajo.
 - b. Identificación de comportamientos constitutivos de acoso.
 - c. Estrategias de prevención y gestión de la diversidad e inclusión.

Horas teóricas: 2 /prácticas: 2

Módulo 2: Marco legal y normativo referentes al acoso laboral y sexual

Objetivo:

Describir marco legal y normativo referentes al acoso laboral y sexual, según Ley 21.634 (Ley Karín)

Contenidos:

1. Convenio 190 de la OIT y leyes chilenas pertinentes.
2. Nueva Ley 21.634 "Ley Karín" y su enfoque preventivo.
3. Consecuencias legales por acoso laboral y sexual.

Horas teóricas: 2 / prácticas: 6

Módulo 3: Implementación de protocolos de prevención y acción

Objetivo:

Identificar conceptos generales asociados al acoso laboral y sexual, según Ley 21.634 (Ley Karín)


Contenidos:

1. Pasos del protocolo en casos de acoso laboral y sexual.
2. Denuncia de incidentes y proceso de investigación.
3. Comisión de investigación y sanciones.

Horas teóricas: 2 /prácticas: 6

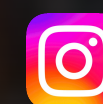


**Curso financiable vía
Franquicia Tributaria**
CÓDIGO SENCE
1238086229

- **¿Quieres cotizar el curso?**
Escríbenos a otec@usek.cl
- **¿Quieres recibir más información?**
Completa este [formulario](#)  y te contactaremos.

 OTEC Universidad SEK

 OTEC Universidad SEK

 @formacioncontinuausek